

Na FSV UK Seduo.cz chytlo referenty i akademiky



Výzva

Vlastně to byl trochu paradox – vzdělávací instituce, kde chyběla možnost online vzdělávání zaměstnanců. Vedoucí personálního oddělení FSV UK Angelika Hájková se to rozhodla změnit. Dříve působila v komerční sféře, a tak věděla, jak je důležité podporovat profesní i osobní rozvoj lidí.

Seduo.cz jsem znala už z minulé práce. Když jsem paní děkance řekla, že bych ho ráda zavedla i tady, byla z toho nápadu nadšená. Udělali jsme průzkum zájmu a čekali, že se přihlásí tak dvacet lidí. Jenže se jich ozvalo skoro sedmdesát.



Angelika Hájková
vedoucí personálního oddělení FSV UK



Řešení

Fakulta zaměstnancům pořídila neomezený přístup ke všem videokurzům na Seduo.cz. Licenci dostal každý, kdo o ni v průzkumu projevil zájem. Výběr témat vedení zatím nechává na zaměstnancích. A funguje to prý skvěle. Lidé říkají, že jsou za tuto možnost rádi, protože online vzdělávání jim chybělo. Nejvíce oceňují, že lekce trvají třeba jen pět nebo deset minut. Mohou si je tak začlenit do svých volnočasových aktivit. „Co mě po spuštění Seduo.cz překvapilo? Asi že to někoho může tak chytout. Máme tu paní účetní, které je přes 50, a ta se ve videokurzech vysloveně našla. Potěšilo mě, že i tuto věkovou skupinu lze pro online vzdělávání nadchnout,“ říká Angelika Hájková.

Výsledek

Zaměstnanci fakulty studují na Seduo.cz už druhým rokem. Aktuálně využívají 52 licencí. Zájem o videokurzy je stále velký. Dvě třetiny studujících tvoří zaměstnanci děkanátu, například účetní, administrátoři nebo studijní referenti. Tuto skupinu nejvíce chytla angličtina s Broňou Sobotkou, excel s Pavlem Lasákem a Co ví věda o spokojenosti od GrowJob institutu.

Třetinu studujících tvoří akademici, kteří sami učí studenty. U nich bodují třeba marketingové videokurzy nebo kreativní psaní. Akademici se tak dostanou i k tématům, se kterými by se jinak setkali spíše v komerčních firmách.

I přes nadprůměrné zapojení zaměstnanců do Seduo.cz plánuje FSV UK v blízké budoucnosti jejich vzdělávání více řídit. Ve studijním plánu budou mít přiřazené konkrétní videokurzy. Fakulta v tom vidí skvělou možnost, jak zaměstnance cíleně rozvíjet a pomoci jim překonat slabá místa například v měkkých dovednostech.

Budeme připravovat nový systém hodnocení. Ráda bych, aby jednotliví vedoucí uvažovali i o tom, kde má konkrétní zaměstnanec rezervy a v čem se potřebuje rozvíjet. Na základě toho dostane přiřazené videokurzy do studijního plánu.



Angelika Hájková
vedoucí personálního oddělení FSV UK



FAKULTA
SOCIÁLNÍCH VĚD
Univerzita Karlova

FSV UK je jednou ze 17 fakult Univerzity Karlovy v Praze a její běh zajišťuje 410 zaměstnanců a akademiků. Nabízí studium více než čtyř desítek bakalářských a magisterských oborů a z celé univerzity má nejvyšší počet doktorských, společných mezinárodních a cizojazyčných studijních programů. Díky takto široké studijní nabídce je fakulta atraktivní i pro studenty a badatele ze zahraničí. Vysokoškolský titul zde každý rok získá kolem 900 absolventů. Ti často zaujímají významná místa ve veřejném životě.

Klíčové výsledky

82%

Zapojení zaměstnanců

16,5

Průměrný počet odstudovaných hodin za měsíc

45 LET

Průměrný věk zaměstnance

4,5



Průměrné hodnocení videokurzů zaměstnanci

Co Seduo.cz na fakultě vyřešilo:

- Nabídlo dosud chybějící možnost cíleného vzdělávání zaměstnanců.
- Fakulta získala možnost lépe pracovat s profesním rozvojem svých lidí.
- Díky videokurzům zaměstnanci získají know-how, ke kterému by se jinak dostali spíše v komerčních firmách.

